



Díky nám jsou šéfové státních firem vybíráni pomocí transparentního procesu, všechny smlouvy státu jsou k nalezení na internetu, stejně jako se tam postupně dostávají i soudní rozhodnutí. Pomáháme expertům z MV a MMR nalézat a odstraňovat **právní překážky digitalizace**. S experty na ÚV připravujeme vznik **veřejné knihovny analýz**. Vysokým úředníkům a politickým poradcům pomáháme **připravit nový služební zákon**.

**Výběr z úspěchů**

## STRATEGICKÉ CÍLE



### Státní správa, která zvládne krize i výzvy budoucnosti

#### Prosadíme moderní služební zákon

Státní správa nabídne inovativní, stabilní a cílově orientované pracovní prostředí vedené kvalitními manažery, odměňování založené na schopnostech a propracovaný systém celoživotního vzdělávání. To vše v systému garantované neutrality, který státní správě zajistí důvěryhodnost a respekt v očích veřejnosti i politiků. Více na [lepsistat.cz](https://lepsistat.cz)

#### Přineseme revoluci v evidence based policy

Udělá se pořádek v datech státu a propojí se státní databáze. Informace, které stát dosud neúčelně skladuje a neumí používat, budou využitelná, veřejná a dostupná i vědcům.

- Prosadíme **zákon o správě dat**.
- Zařídíme vznik **vládní knihovny analýz**.
- Donutíme státní orgány řádně vyplnit **Registr práv a povinností**.



### Státní firmy, které slouží veřejným zájmům

#### Zlepšíme správu státních firem

Prosadíme povinnost vypracovat závaznou vlastnickou politiku státu (vymezit společenský účel státních firem, vypracovat strategii jejich řízení a stanovit jim cíle). Šéfové státních firem musejí vědět, co mají dělat, a stát musí mít jasno, proč vlastní pivovar, energetickou firmu, nebo donedávna papírny ve Slovinsku.

#### Rozšíříme působnost NKÚ

Dostaneme miliardy, se kterými státní firmy nakládají, pod nezávislou kontrolu Nejvyššího kontrolního úřadu tak, jako je to samozřejmostí všude jinde v Evropě. Státní firmy nesmí být zdrojem obohacení pro kamarády politiků, protože jejich ztráty sanujeme ze svých daní.



### Stát, který občanům zjednodušuje život

#### Zajistíme elektronický podpis pro každého

Prosadíme, aby stát poskytoval zdarma zaručený elektronický podpis. Smlouvy už se nebudou muset posílat poštou tam a zpět.

#### Zřídíme databázi plných mocí

Zasadíme se o zřízení databáze plných mocí. Zplnomocnit k vyzvednutí úředního dokumentu na druhé straně republiky půjde jedním klikem na internetu.

#### Prosadíme elektronické spisy

Soudní a správní spisy se povedou v elektronické podobě. Cestu podané žádosti budete sledovat online v aplikaci jako poštovní zásilku, cokoliv online také doložíte. Do spisů půjde nahlížet vzdáleně. Na soudy a úřady už nebudete muset přes půl republiky osobně.

# EXPERTNÍ A TALENTOVANÁ STÁTNÍ SPRÁVA



Tento projekt je **nadstavbou pro projekt "Stát pro občany"**, v rámci něhož mimo jiné zajišťujeme procesní uskutečnění náročné reformy služebního zákona a prosazujeme nezbytné systémové změny v jeho koncepci (debyrokratizaci procesů a nastavení systému strategického řízení státní služby silným nejvyšším státním tajemníkem). V rámci tohoto projektu budeme specificky klást důraz i na zde uvedené strategické cíle, případně se budeme snažit propsat je do legislativy jinými způsoby.

## STRATEGICKÉ CÍLE

### Fast stream pro talenty



Státní správa vybere talentované absolventy, vychová si je a umožní jim rychle vyrůst - profesně i platově, aby měli motivaci ve státní správě zůstat.

Vznikne **program pro nadané absolventy** vysokých škol, tzv. fast stream postavený na principu Diplomatické akademie MZV. Státní správa bude vypisovat výběrová řízení v různých profesních či oborových oblastech. Nejlepší uchazeči projdou 1 až 2 letou **placenou stáží**, během níž si vyzkouší práci na **několika resortech**, projdou systémem **intenzivního dalšího vzdělávání** a následně budou moci nastoupit v roli **seniorních zaměstnanců** na vybrané místo ve státní správě.

### Efektivní celoživotní vzdělávání



Státní správa si udrží a bude budovat expertízu, kterou současně dokáže efektivně šířit mezi zaměstnanci.

Každý obor služby, skupina oborů, profese, nebo jiná ucelená agenda bude mít svého **garanta** - zaměstnance státní služby, který danou agendu také reálně vykonává. Ten bude mít nadstandardní povinnost vlastního vzdělávání, bude spravovat příslušné vzdělávací moduly, aktivně zprostředkovávat novinky kolegům a spolupracovat s externími vzdělavateli. Garantí budou za tuto činnost ohodnoceni a budou mít zázemí ve **vzdělávací instituci státní správy**.

### Kariérní růst pro manažery i odborníky



Státní správa si bude moci vychovávat kvalitní manažery jako specifické odborníky. Věcní experti dostanou i jiné možnosti profesního růstu.

Státní správa nabídne **odstupňovanou úroveň seniority či expertnosti**, která bude postavena především na **dovednostech** a zkušenostech, nikoli na věku. **Oddělí se manažerská větev kariérního růstu od větve profesní**. Věcní experti už kvůli vyššímu postavení a vyššímu ohodnocení nebudou nuceni stoupat po manažerském žebříčku.

### Kvalitní management



Státní správa bude řízena kvalitními manažery, na jejichž umění vést stojí setrvání expertů a talentů ve státní správě.

Vznikne **kompetenční profil top manažerů** ve státní správě (profesní odbornost, manažerské kompetence, osobnostní profil), při náboru bude vyhovění kompetenčnímu profilu **ověřováno** a bude vyžadován **průběžný rozvoj** kompetencí a jejich ověřování. Do hodnocení manažerů bude zapojena i **zpětná vazba od podřízených a manažerské cílové orientované úkoly**.